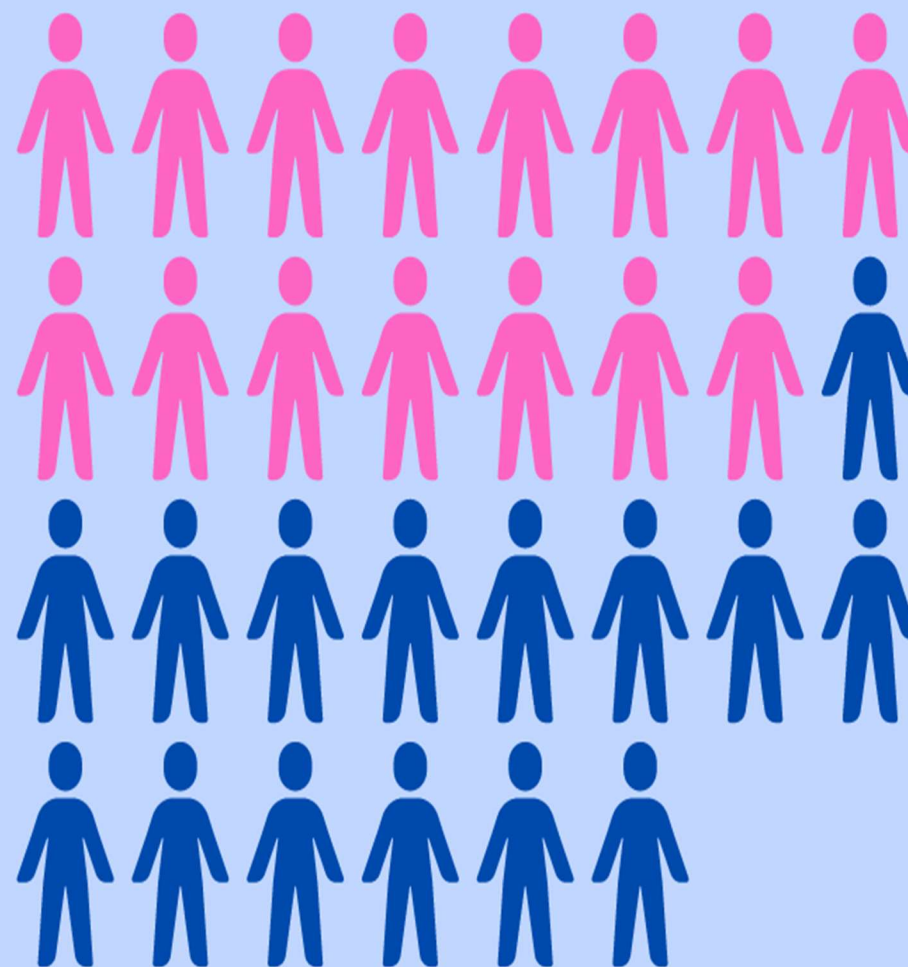


Μελέτη Απορρόφησης Αποφοίτων του Δ.Π.Θ. για το ακαδημαϊκό έτος 2020-2021

Έρευνα για την ένταξη στην αγορά εργασίας
και την επαγγελματική εξέλιξη των αποφοίτων
των είκοσι Τμημάτων του Δ.Π.Θ.



ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ
ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ
ΘΡΑΚΗΣ | DEMOCRITUS
UNIVERSITY
OF THRACE



Γραφείο Διασύνδεσης
Δημοκρίτειο Πανεπιστήμιο Θράκης

Η παρακάτω ανάλυση αποτελεί
τμήμα της συγκεκριμένης μελέτης.

1. Εισαγωγή

Το **Γραφείο Διασύνδεσης του Δημοκριτείου Πανεπιστημίου Θράκης**, στο πλαίσιο της συνεχούς βελτίωσης των παρεχόμενων υπηρεσιών του στους φοιτητές και απόφοιτους του Πανεπιστημίου, διεξήγαγε μελέτη απορρόφησης από την αγορά εργασίας των αποφοίτων του Δ.Π.Θ., για το ακαδημαϊκό έτος 2020-2021. Σκοπός της μελέτης απορρόφησης είναι η εκτίμηση του βαθμού και της ποιότητας της απασχόλησης των αποφοίτων των είκοσι τμημάτων του Πανεπιστημίου καθώς επίσης και η επανεξέταση του ίδιου πληθυσμού αναφοράς στο μέλλον έτσι ώστε να επανεκτιμηθούν τα αποτελέσματα της παρούσας μελέτης.

Ως εκ τούτου, στη μελέτη που ακολουθεί διερευνάται το ανώτατο επίπεδο σπουδών των αποφοίτων και ο βαθμός ικανοποίησής τους από την φοίτηση τους στο εκάστοτε τμήμα του Δ.Π.Θ. Παράλληλα, αναλύονται διάφορες συνιστώσες που αφορούν στην εξέλιξη της επαγγελματικής τους πορείας όπως για παράδειγμα το χρονικό διάστημα από την αποφοίτησή τους μέχρι την εύρεση της πρώτης απασχόλησης, το αντικείμενο της τρέχουσα απασχόλησης καθώς και ο συσχετισμός της με τον αντικείμενο των σπουδών τους, το ποσοστό εργαζομένων και ανέργων καθώς και τα επίπεδα ικανοποίησης από την τρέχουσα εργασία τους.

Τα αποτελέσματα που προκύπτουν από τη μελέτη απορρόφησης αποτελούν τη μηχανή αναζήτησης του Γραφείου Διασύνδεσης για τον εντοπισμό, την καταγραφή και την παρακολούθηση των αναγκών των αποφοίτων του Ιδρύματος σχετικά την ένταξή τους στην αγορά εργασίας. Η αποτύπωση της γνώμης των αποφοίτων μετά

την είσοδός τους στην αγορά εργασίας κρίνεται ιδιαίτερα σημαντική ως προς την ποιότητα των δεδομένων που συλλέγονται. Το γεγονός αυτό δίνει την δυνατότητα στους απόφοιτους να αναγνωρίσουν αφενός τον βαθμό ποιότητας των προσφερόμενων ακαδημαϊκών υπηρεσιών του Δ.Π.Θ. και αφετέρου τις απαιτήσεις της αγοράς, τα οποία και αποτελούν βασικά στοιχεία ανάδρασης για τη συνεχή βελτίωση των προγραμμάτων σπουδών.

Οστόσο, η έρευνα διενεργείται ένα έτος μετά την ολοκλήρωση των προπτυχιακών σπουδών των αποφοίτων. Συνεπώς, τα αποτελέσματα της έρευνας θα πρέπει να μελετηθούν συνδυαστικά με παράγοντες όπως η υποχρεωτική στρατιωτική θητεία των ανδρών, η χρονική διάρκεια που απαιτεί η μετεκπαίδευση των αποφοίτων κτλ. Οι συγκεκριμένοι παράγοντες ενδεχομένως οδήγησαν στην καθυστέρηση της άμεσης ένταξης των αποφοίτων στην αγορά εργασίας.

Ομοίως, κατά την διάρκεια του ακαδημαϊκού έτους 2020-2021, το οποίο αποτελεί αντικείμενο έρευνας της παρούσης, εντοπίζεται το φαινόμενο της πανδημίας του κορονοϊού καθώς επίσης και οι συνέπειες του (διαδικτυακή εκπαίδευση του τελευταίου έτους φοίτησης, ψηφιακή ορκωμοσία, πανελλαδικό lock down σε δημόσιο και ιδιωτικό τομέα κτλ). Τα αποτελέσματα λοιπόν της μελέτης απορρόφησης αποφοίτων του ακ. έτους 2020-2021 θα πρέπει να μελετηθούν σε συνδυασμό με τις συνέπειες και τις αλλαγές που έχει επιφέρει η πανδημία του κορονοϊού.

Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας

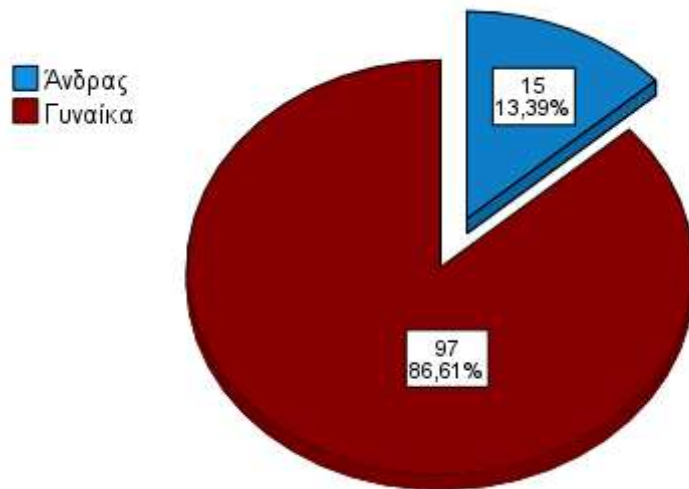
Στην παρούσα ενότητα πραγματοποιείται η περιγραφή των αποτελεσμάτων που προκύπτουν για το Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας του Δ.Π.Θ.. Παρουσιάζονται, λοιπόν τα αποτελέσματα της έρευνας σχετικά με την ικανοποίηση των αποφοίτων από τις σπουδές τους στο Τμήμα, το ανώτερο επίπεδο σπουδών τους, τη χρονική διάρκεια από την αποφοίτηση τους έως την εύρεση της πρώτης τους απασχόλησης καθώς και την επαγγελματική τους κατάσταση κατά την περίοδο διεξαγωγής των τηλεφωνικών συνεντεύξεων. Παρατίθενται, τέλος στο Παράρτημα Ι, συγκεντρωτικοί πίνακες που διευκολύνουν την άμεση σύγκριση των αποτελεσμάτων μεταξύ των επιμέρους Τμημάτων του Δ.Π.Θ..

Το Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας για το ακαδημαϊκό έτος 2020-2021 είχε συνολικά εκατόν εβδομήντα εννιά (179) απόφοιτους, σύμφωνα με τα δεδομένα της Γραμματείας του Τμήματος, εκ των οποίων το 62,57%, δηλαδή εκατόν δώδεκα (112) απόφοιτοι, συμμετείχαν στο δείγμα της παρούσας μελέτης απορρόφησης.

ΓΕΝΙΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ

1.6 Φύλο

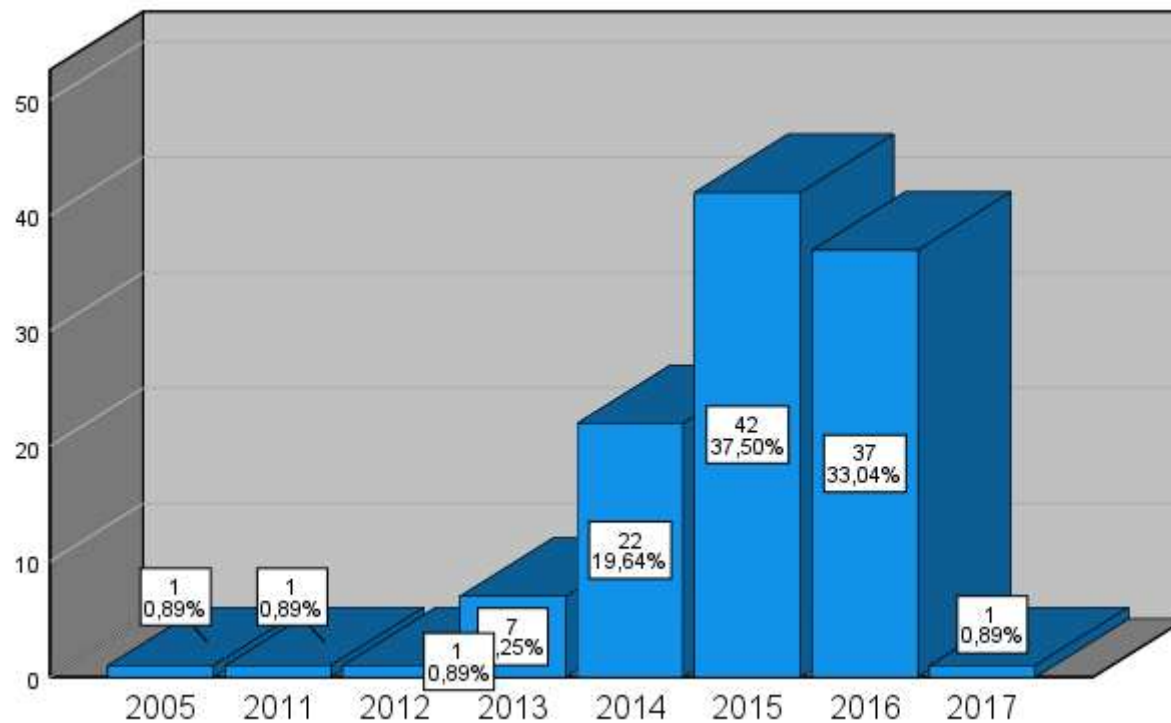
Οι απόφοιτοι του τμήματος που συμμετείχαν στο δείγμα είναι:



Φύλο				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Ανδρας	15	13,39	13,39	13,39
Γυναίκα	97	86,61	86,61	100
Total	112	100	100	

ΦΟΙΤΗΣΗ ΣΤΟ ΔΗΜΟΚΡΙΤΕΙΟ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΘΡΑΚΗΣ**2.3 Έτος εισαγωγής**

Σύμφωνα με το έτος εισαγωγής των αποφοίτων του δείγματος:



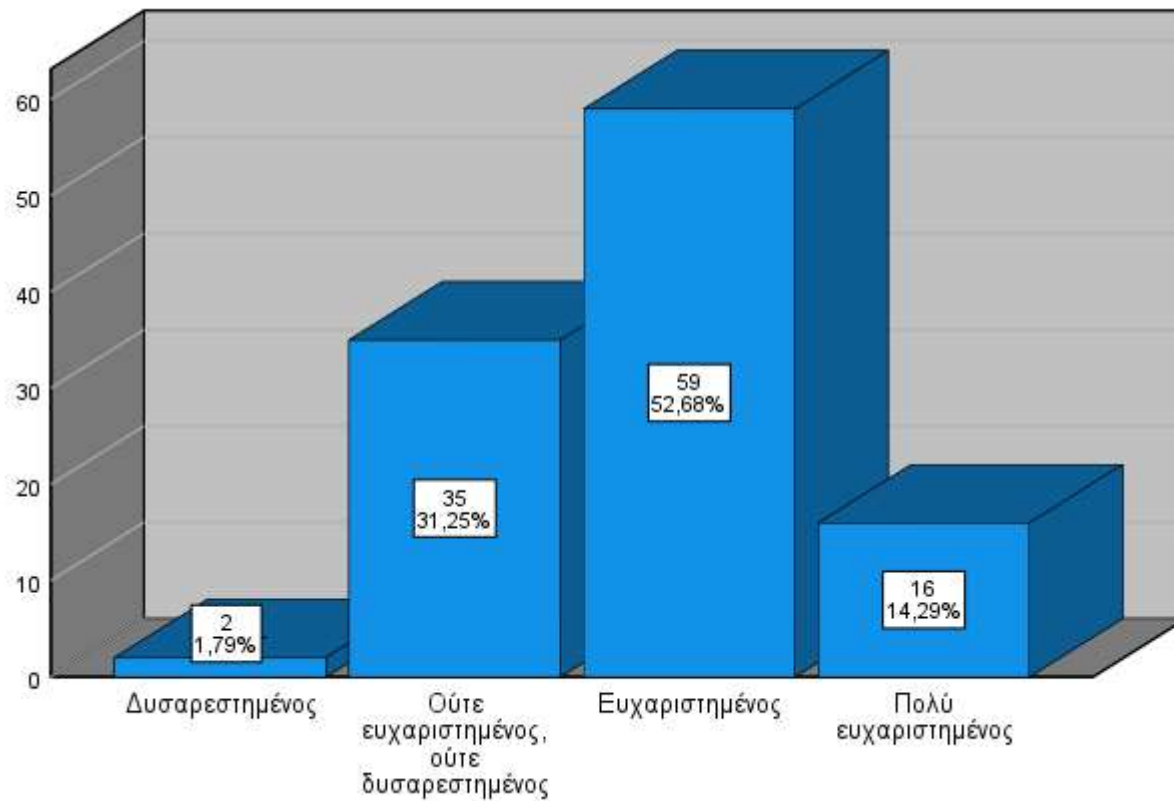
Έτος Εισαγωγής			
	Συχνότητα	Ποσοστό	Διάρκεια φοίτησης ±
2005	1	0,89	16,0
2011	1	0,89	10,0
2012	1	0,89	9,0
2013	7	6,25	8,0
2014	22	19,64	7,0
2015	42	37,50	6,0
2016	37	33,04	5,0
2017	1	0,89	4,0
Total	112	100,00	

2.5 Πόσο ευχαριστημένος –η είστε από τη φοίτηση στο Δ.Π.Θ. όσον αφορά:

(επιλέξτε μια απάντηση από (Πολύ δυσαρεστημένος) έως (Πολύ ευχαριστημένος)

Πρόγραμμα σπουδών σχετικό με τις απαιτήσεις της αγοράς

Ο βαθμός ικανοποίησης των αποφοίτων του δείγματος, για το Πρόγραμμα Σπουδών του Τμήματος σχετικό με τις απαιτήσεις της αγοράς, είναι:



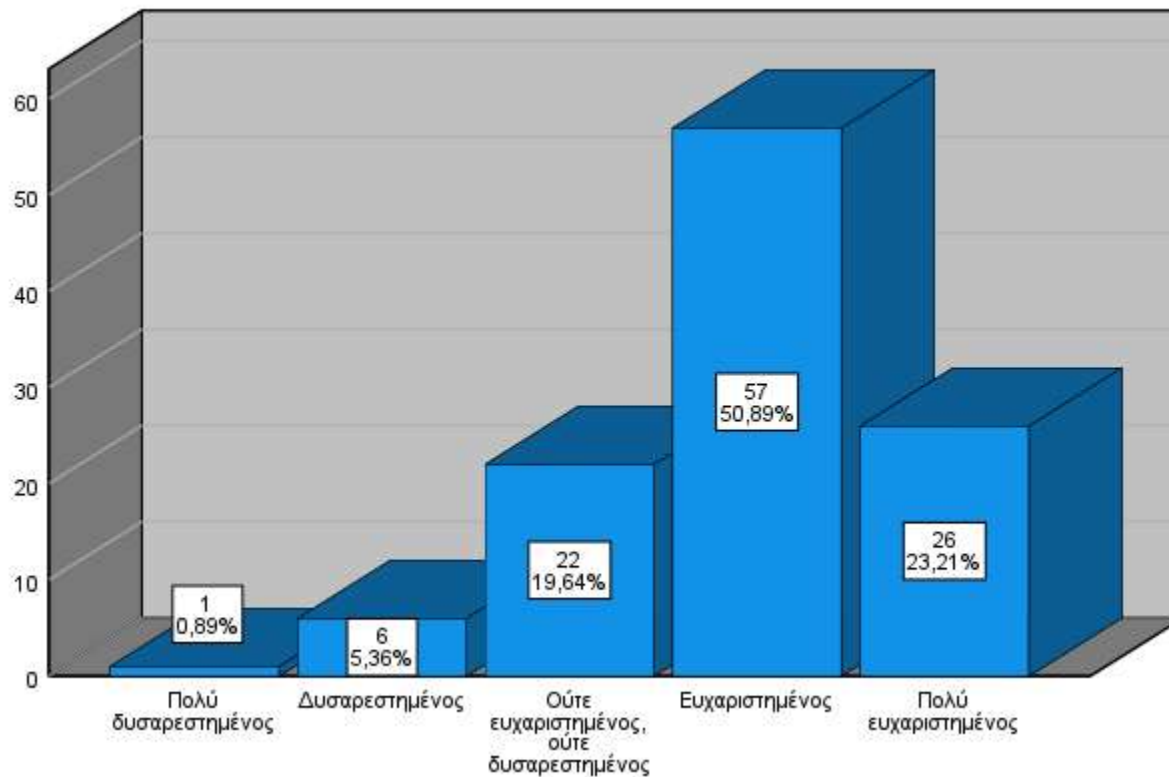
Πρόγραμμα Σπουδών σχετικό με την αγορά εργασίας				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Πολύ δυσαρεστημένος	0	0,00	0,00	0,00
Δυσανεστημένος	2	1,79	1,79	1,79
Ούτε ευχαριστημένος, ούτε δυσαρεστημένος	35	31,25	31,25	33,04
Ευχαριστημένος	59	52,68	52,68	85,71
Πολύ ευχαριστημένος	16	14,29	14,29	100,00
Total	112	100,0	100,0	

2.5 Πόσο ευχαριστημένος –η είστε από τη φοίτηση στο Δ.Π.Θ. όσον αφορά:

(επιλέξτε μια απάντηση από (Πολύ δυσαρεστημένος) έως (Πολύ ευχαριστημένος)

Διδακτικό Προσωπικό

Ο βαθμός ικανοποίησης των αποφοίτων του δείγματος, για το Διδακτικό Προσωπικό του Τμήματος, είναι:



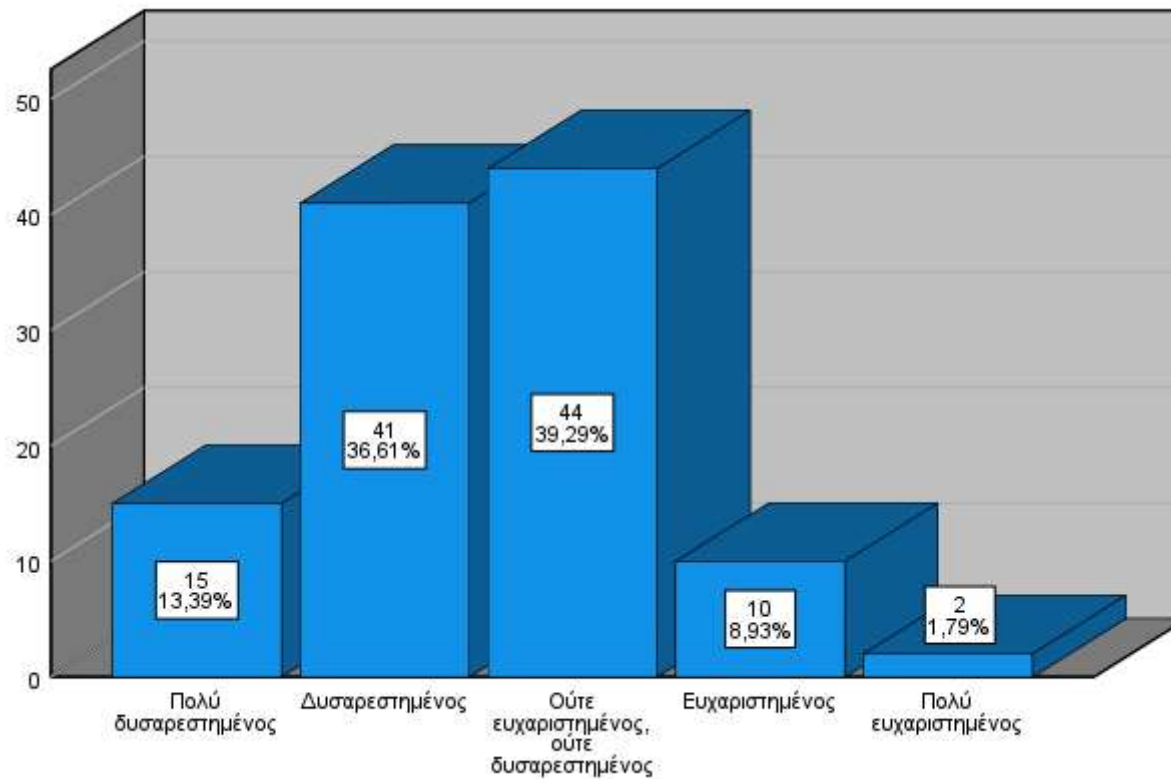
Διδακτικό Προσωπικό				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Πολύ δυσαρεστημένος	1	0,89	0,89	0,89
Δυσανεστημένος	6	5,36	5,36	6,25
Ούτε ευχαριστημένος, ούτε δυσαρεστημένος	22	19,64	19,64	25,89
Ευχαριστημένος	57	50,89	50,89	76,79
Πολύ ευχαριστημένος	26	23,21	23,21	100,00
Total	112	100,0	100,0	

2.5 Πόσο ευχαριστημένος –η είστε από τη φοίτηση στο Δ.Π.Θ. όσον αφορά:

(επιλέξτε μια απάντηση από (Πολύ δυσαρεστημένος) έως (Πολύ ευχαριστημένος)

Λειτουργικές Υποδομές

Ο βαθμός ικανοποίησης των αποφοίτων του δείγματος, για τις Λειτουργικές Υποδομές του Τμήματος, είναι:



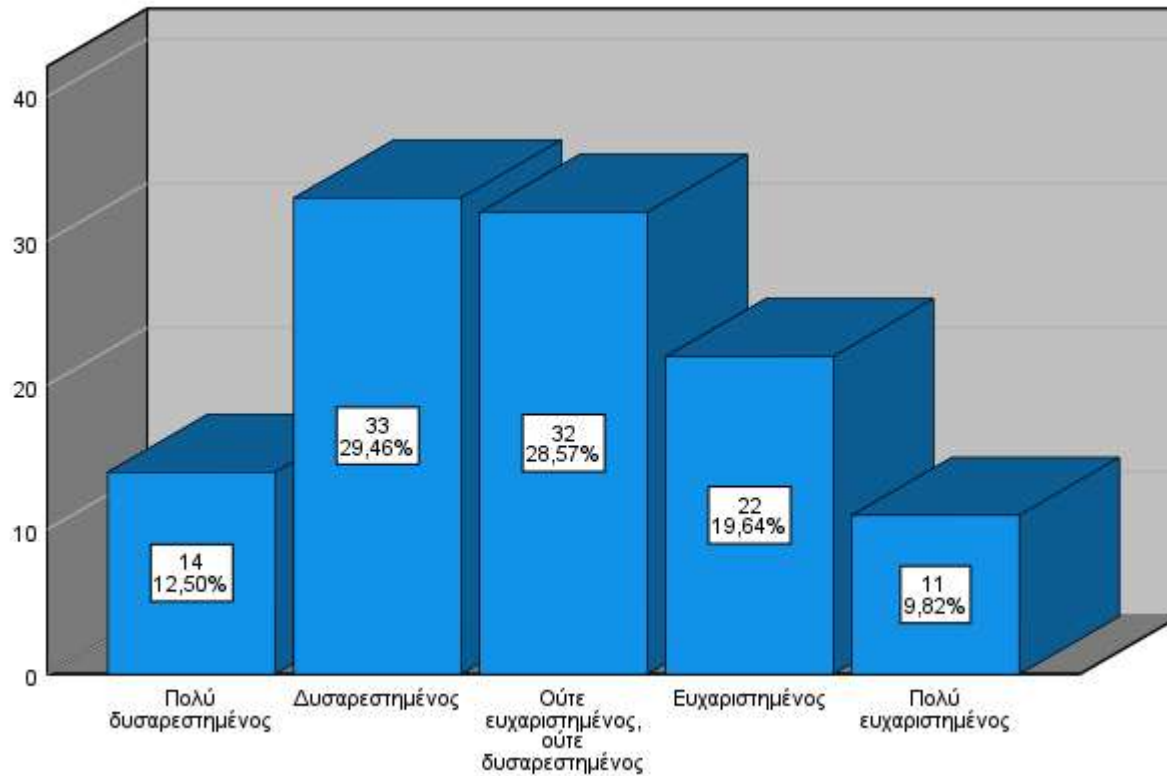
Λειτουργικές Υποδομές				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Πολύ δυσαρεστημένος	15	13,39	13,39	13,39
Δυσανεστημένος	41	36,61	36,61	50,00
Ούτε ευχαριστημένος, ούτε δυσαρεστημένος	44	39,29	39,29	89,29
Ευχαριστημένος	10	8,93	8,93	98,21
Πολύ ευχαριστημένος	2	1,79	1,79	100,00
Total	112	100,0	100,0	

2.5 Πόσο ευχαριστημένος –η είστε από τη φοίτηση στο Δ.Π.Θ. όσον αφορά:

(επιλέξτε μια απάντηση από (Πολύ δυσαρεστημένος) έως (Πολύ ευχαριστημένος)

Διοικητική Υποστήριξη

Ο βαθμός ικανοποίησης των αποφοίτων του δείγματος, για το Διοικητικό Προσωπικό του Τμήματος, είναι:



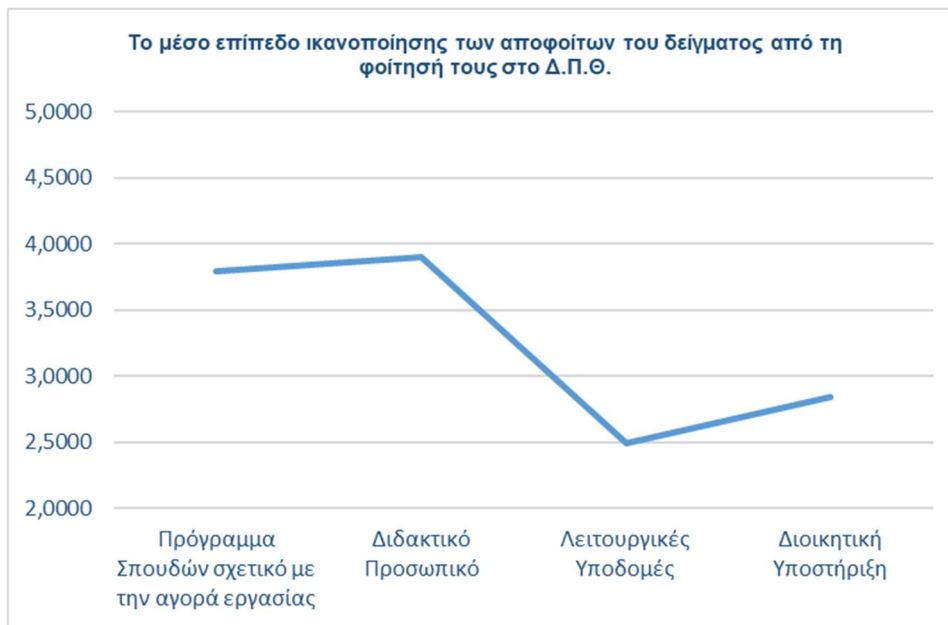
Διοικητική Υποστήριξη				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Πολύ δυσαρεστημένος	14	12,50	12,50	12,50
Δυσανεστημένος	33	29,46	29,46	41,96
Ούτε ευχαριστημένος, ούτε δυσαρεστημένος	32	28,57	28,57	70,54
Ευχαριστημένος	22	19,64	19,64	90,18
Πολύ ευχαριστημένος	11	9,82	9,82	100,00
Total	112	100,0	100,0	

Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας

Το μέσο επίπεδο ικανοποίησης των αποφοίτων του δείγματος από την φοίτησή τους στο Δ.Π.Θ..

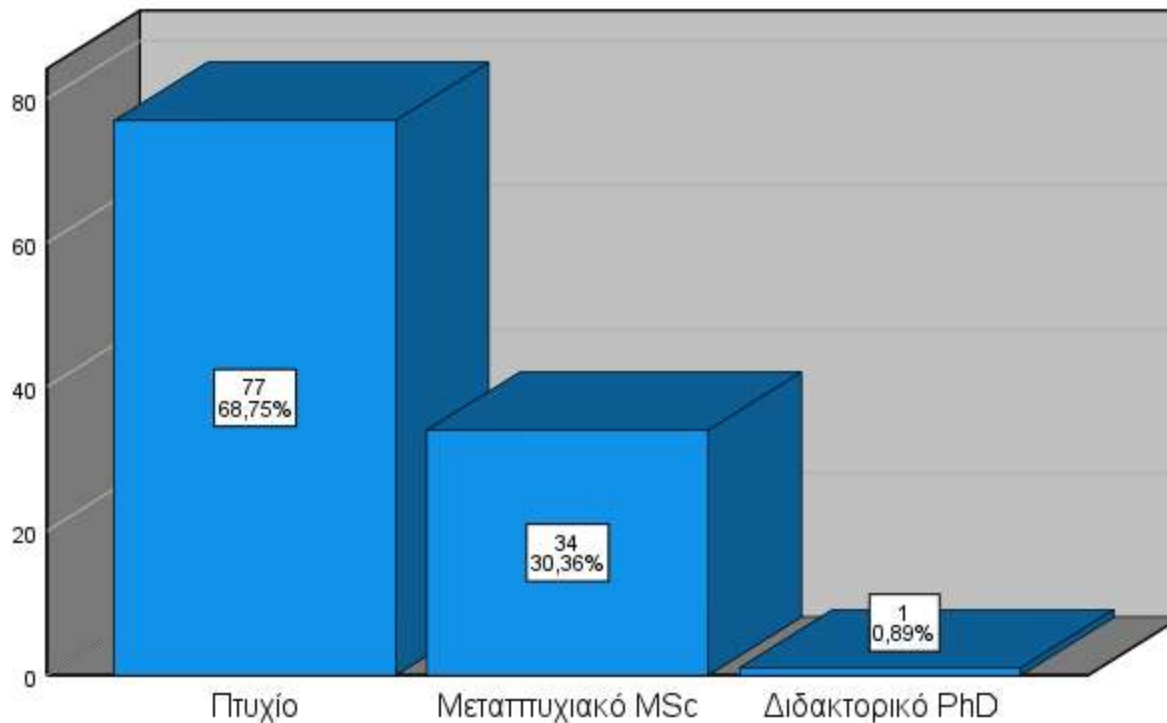
(επιλέχτε μια απάντηση από (Πολύ δυσ αρεστημένος) έως (Πολύ ευχαριστημένος)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Πρόγραμμα Σπουδών σχετικό με την αγορά εργασίας	112	2,00	5,00	3,7946	0,69927
Διδακτικό Προσωπικό	112	1,00	5,00	3,9018	0,84853
Λειτουργικές Υποδομές	112	1,00	5,00	2,4911	0,90041
Διοικητική Υποστήριξη	112	1,00	5,00	2,8482	1,17181
Valid N (listwise)	112				



ΑΝΩΤΕΡΟ ΕΠΙΠΕΔΟ ΣΠΟΥΔΩΝ**2.6 Ανώτερο επίπεδο σπουδών που έχετε ολοκληρώσει ή είναι σε εξέλιξη:**

Το ανώτερο επίπεδο σπουδών των αποφοίτων του δείγματος, είναι:



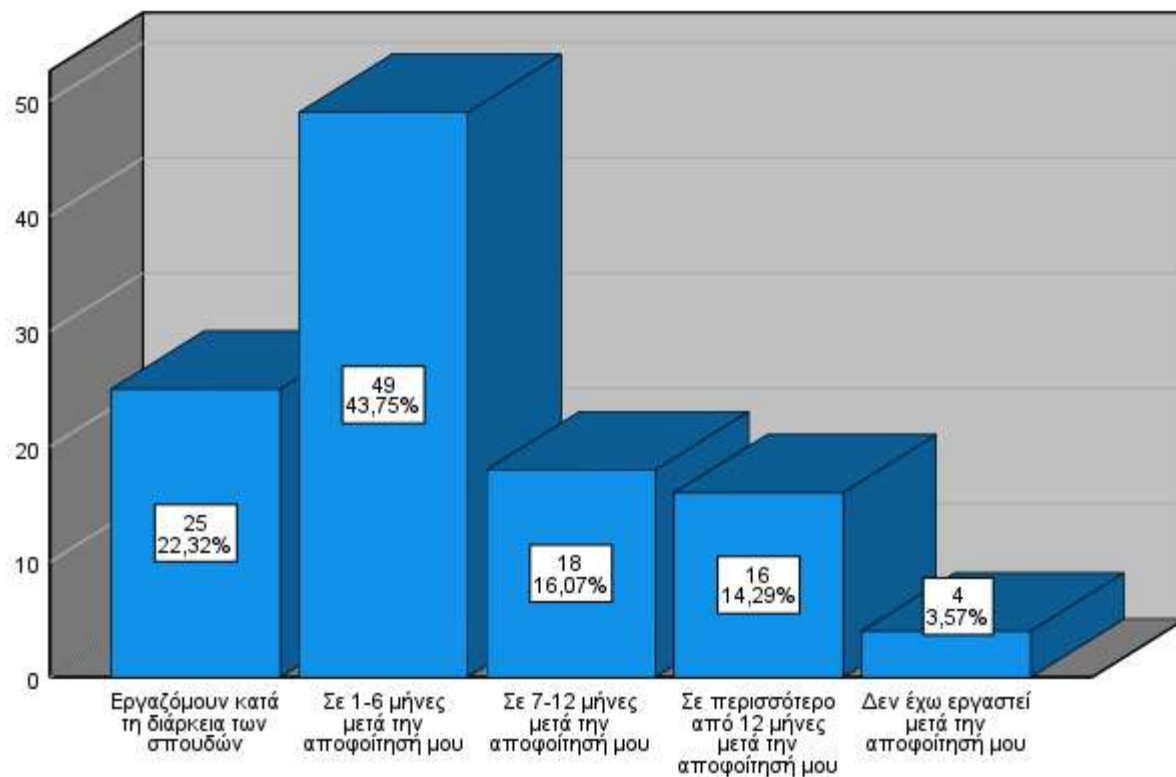
Ανώτερο επίπεδο σπουδών				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Πτυχίο	77	68,75	68,75	68,75
Μεταπτυχιακό MSc	34	30,36	30,36	99,11
Διδακτορικό PhD	1	0,89	0,89	100
Total	112	100,00	100,00	

Ο αριθμός των προπτυχιακών τίτλων σπουδών που κατέχουν οι απόφοιτοι του τμήματος.

Αριθμός πτυχίων που έχετε ολοκληρώσει ή είναι σε εξέλιξη [Προπτυχιακό]				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
1	107	95,54	95,54	95,54
2	4	3,57	3,57	99,11
5	1	0,89	0,89	100,00
Total	112	100,0	100,0	

ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ**3.1 Πότε βρήκατε την πρώτη σας απασχόληση, ανεξάρτητα από την συνάφειά της με το αντικείμενο σπουδών σας;**

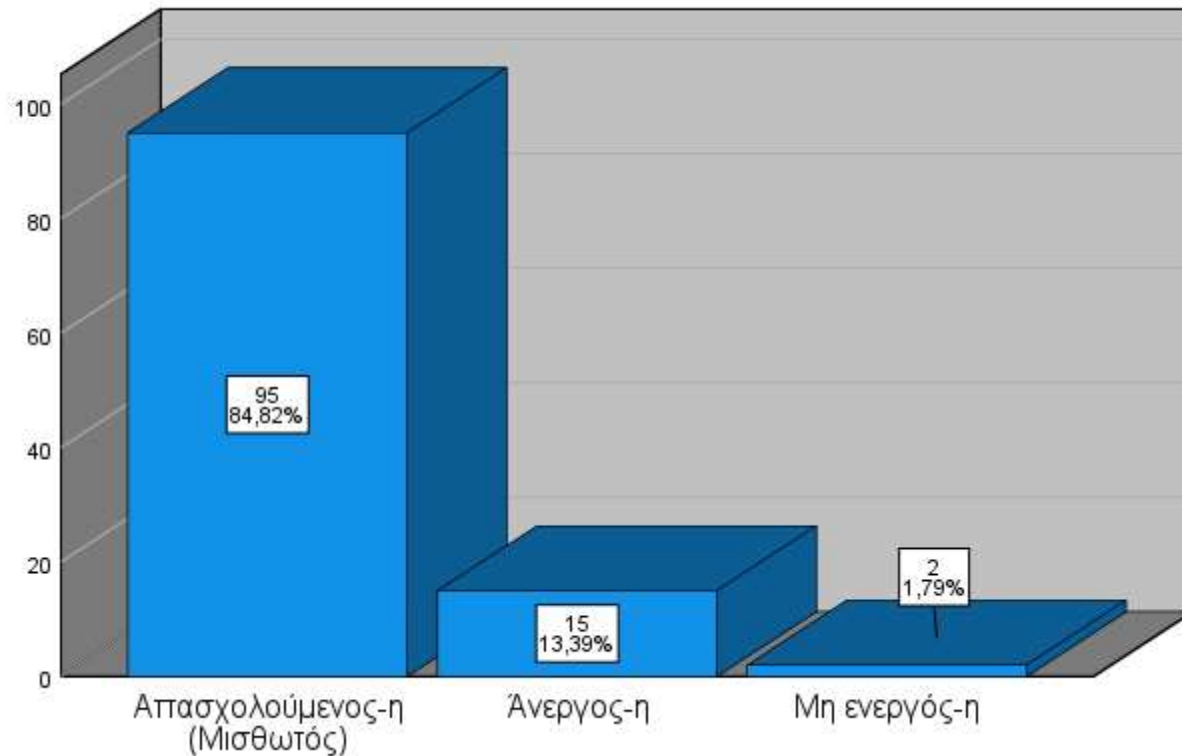
Το χρονικό διάστημα που χρειάστηκε για να βρουν την πρώτη τους απασχόληση οι απόφοιτοι του δείγματος, ανεξάρτητα από την συνάφειά της με το αντικείμενο των σπουδών, είναι:



Πότε βρήκατε την πρώτη σας απασχόληση, ανεξάρτητα από την συνάφειά της με το αντικείμενο σπουδών σας;				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Εργαζόμενοι κατά τη διάρκεια των σπουδών	25	22,32	22,32	22,32
Σε 1-6 μήνες μετά την αποφοίτησή μου	49	43,75	43,75	66,07
Σε 7-12 μήνες μετά την αποφοίτησή μου	18	16,07	16,07	82,14
Σε περισσότερο από 12 μήνες μετά την αποφοίτησή μου	16	14,29	14,29	96,43
Δεν έχω εργαστεί μετά την αποφοίτησή μου	4	3,57	3,57	100,00
Total	112	100,0	100,0	

3.2 Ποια είναι η επαγγελματική σας κατάσταση σήμερα:

Η τρέχουσα επαγγελματική κατάσταση των αποφοίτων του δείγματος, είναι:



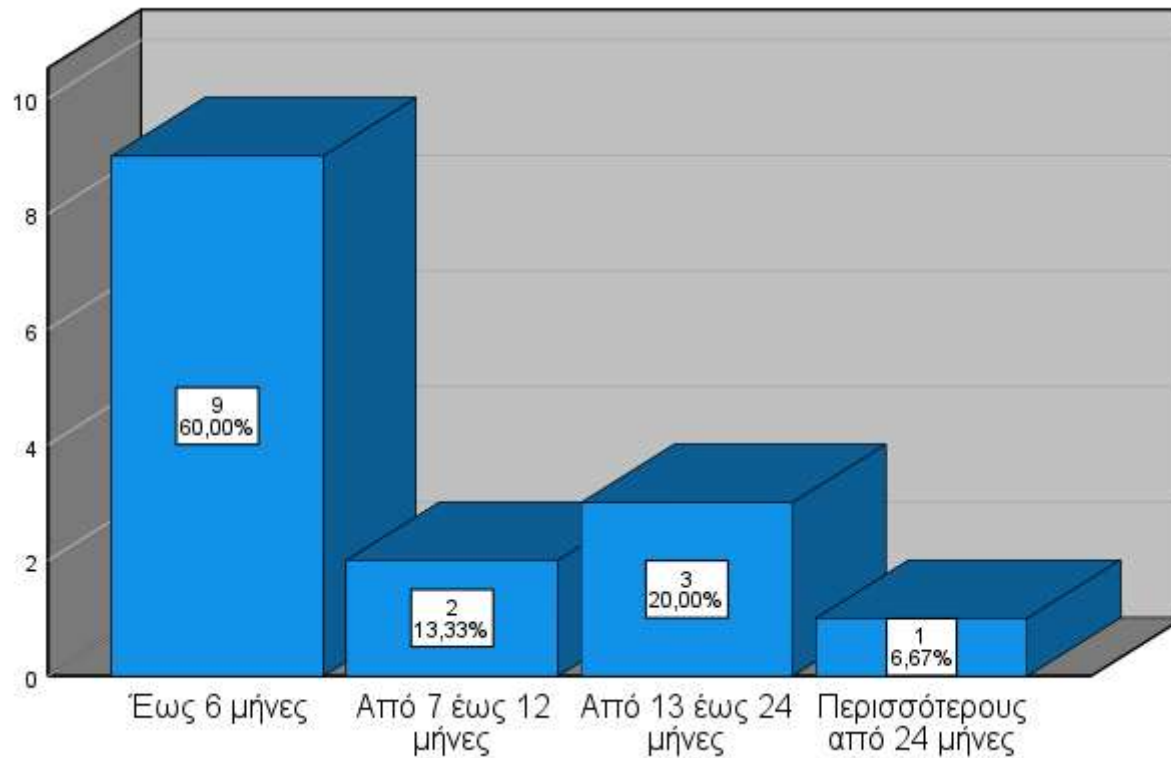
Ποια είναι η επαγγελματική σας κατάσταση σήμερα;				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Απασχολούμενος-η	95	84,82	84,82	84,82
Αυτοαπασχολούμενος-η (Ελεύθερος επαγγελματίας)	0	0,00	0,00	0,00
Άνεργος-η	15	13,39	13,39	98,21
Μη ενεργός-η	2	1,79	1,79	100,00
Total	112	100,00	100,00	

Το μεγαλύτερο ποσοστό των Απασχολούμενων (Μισθωτών) εργάζεται στον Ιδιωτικό Τομέα

Τομέας εργασίας μισθωτών				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Δημόσιο & ευρύτερο Δημόσιο Τομέα (ΝΠΔΔ, ΝΠΙΔ)	24	21,43	25,26	25,26
Ιδιωτικό Τομέα	53	47,32	55,79	81,05
Διεθνή Οργανισμό, Ινστιτούτο, ΜΚΟ	18	16,07	18,95	100
Total	95	84,8	100	
Missing System	17	15,2		
Total	112	100,0		

7.1 Διάρκεια Ανεργίας:

Το χρονικό διάστημα της ανεργίας των αποφοίτων του Τμήματος, οι οποίοι δήλωσαν την συγκεκριμένη επαγγελματική κατάσταση, είναι:



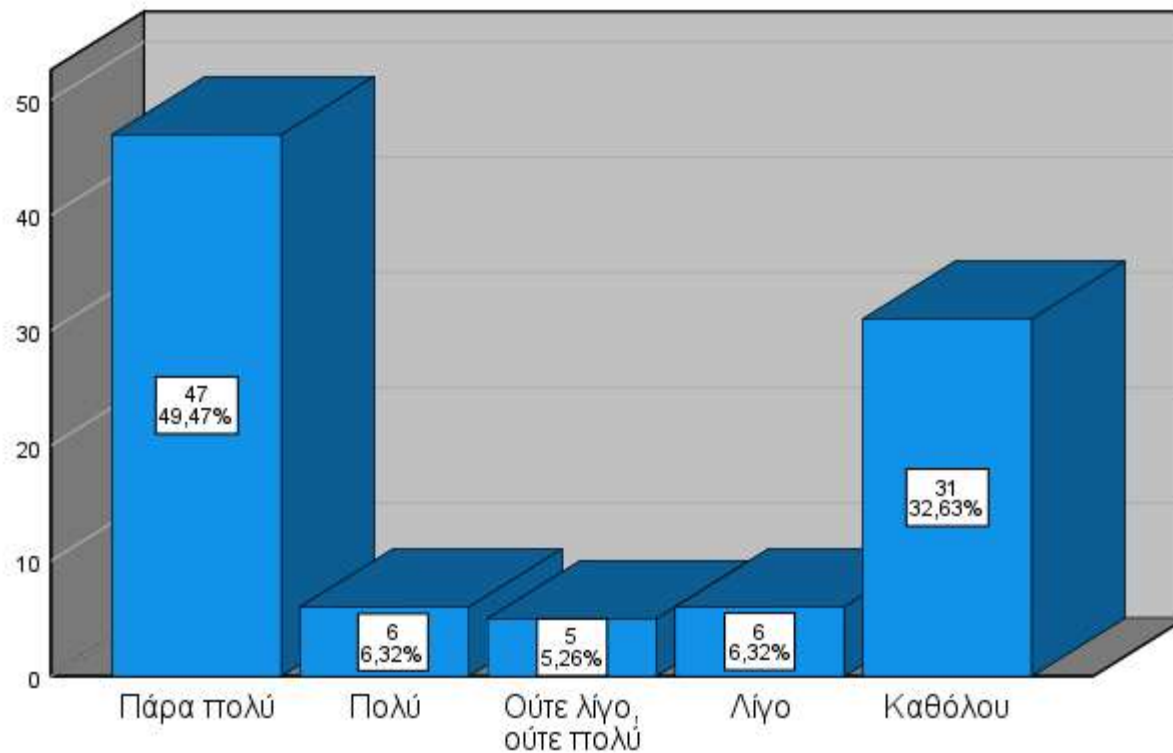
Διάρκεια Ανεργίας				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Έως 6 μήνες	9	8,04	60,00	60,00
Από 7 έως 12 μήνες	2	1,79	13,33	73,33
Από 13 έως 24 μήνες	3	2,68	20,00	93,33
Περισσότερους από 24 μήνες	1	0,89	6,67	100,00
Total	15	13,39	100,00	
Missing System	97	86,61		
Total	112	100,00		

Οι λόγοι ανεργίας που δήλωσαν οι άνεργοι απόφοιτοι του Τμήματος

Λόγοι Ανεργίας (Δώστε μέχρι 3 απαντήσεις)		
Δεν υπάρχουν πολλές θέσεις εργασίας για την ειδικότητά μου	8	53,33%
Οι εργοδότες προτιμούν άτομα που έχουν περισσότερη εμπειρία από εμένα	5	33,33%
Οι εργοδότες προτιμούν άτομα με περισσότερους τίτλους σπουδών, κατάρτιση ή δεξιότητες από εμένα	1	6,67%
Οι εργοδότες θεωρούν μειονέκτημα το φύλο μου	0	0,00%
Δεν βρίσκω εργασία που να αντιστοιχεί στα προσόντα μου	0	0,00%
Δεν βρίσκω δουλειά που να μου αρέσει και να με εκφράζει	0	0,00%
Άλλο	4	26,67%

6.1 Πόσο σχετίζεται η σημερινή σας απασχόληση με το αντικείμενο των σπουδών σας;

Ο βαθμός συσχέτισης της τρέχουσας εργασίας με το αντικείμενο των σπουδών των εργαζόμενων αποφοίτων του δείγματος, είναι:



Πόσο σχετίζεται η σημερινή σας απασχόληση με το αντικείμενο σπουδών σας;				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Πάρα πολύ	47	41,96	49,47	49,47
Πολύ	6	5,36	6,32	55,79
Ούτε λίγο, ούτε πολύ	5	4,46	5,26	61,05
Λίγο	6	5,36	6,32	67,37
Καθόλου	31	27,68	32,63	100,00
Total	95	84,82	100,00	
Missing System	17	15,18		
Total	112	100,00		

6.3 Ποιο είναι το αντικείμενο της εργασίας σας;

Οι εργαζόμενοι απόφοιτοι του τμήματος δραστηριοποιούνται στις ειδικότητες του κάτωθι πίνακα.

Απασχολούμενοι	Αυτοαπασχολούμενοι
ΑΝΑΠΛΗΡΩΤΡΙΑ ΔΑΣΚΑΛΑ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ	
ΑΞΙΩΜΑΤΙΚΟΣ ΕΛΛΗΝΙΚΟΥ ΣΤΡΑΤΟΥ	
ΒΟΗΘΟΣ ΑΜΕΑ	
ΒΟΗΘΟΣ ΕΡΓΟΘΕΡΑΠΕΙΑΣ	
ΒΟΗΘΟΣ ΝΗΠΙΑΓΩΓΟΥ ΣΕ ΝΗΠΙΑΓΩΓΕΙΟ ΣΤΗΝ ΓΕΡΜΑΝΙΑ	
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΣΕ ΙΑΤΡΕΙΟ	
ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΣΕ ΦΡΟΝΤΙΣΤΗΡΙΟ	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ	
ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΗ ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΤΟ ΝΟΣΟΚΟΜΕΙΟ ΠΑΠΑΓΕΩΡΓΙΟΥ	
ΙΔΙΩΤΙΚΗ ΠΑΡΑΛΛΗΛΗ ΣΤΗΡΙΞΗ ΦΟΙΤΗΤΗ ΜΕ ΑΥΤΙΣΜΟ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΓΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΕΣ ΔΡΑΣΕΙΣ ΥΠΕΡΤΟΠΙΚΟΥ ΧΑΡΑΚΤΗΡΑ ΣΤΗΝ ΚΡΗΤΗ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΔΟΜΗΣ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ΑΣΥΝΟΔΕΥΤΩΝ ΑΝΗΛΙΚΩΝ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΒΡΕΦΟΝΗΠΙΑΚΟ ΣΤΑΘΜΟ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΔΟΜΗ ΗΜΙΑΥΤΟΝΟΜΗΣ ΔΙΑΒΙΩΣΗΣ ΑΝΗΛΙΚΩΝ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΔΟΜΗ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΚΑΠΗ	

Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας

ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΚΔΑΠ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΚΔΑΠ ΑΜΕΑ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΚΕΝΤΡΟ ΑΥΤΙΣΜΟΥ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΚΕΝΤΡΟ ΔΙΗΜΕΡΕΥΣΗΣ ΗΜΕΡΗΣΙΑΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΑΜΕΑ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝ. ΠΡΟΝΟΙΑΣ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΚΕΝΤΡΟ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΚΑΙ ΤΑΚΤΟΠΟΙΗΣΗΣ ΜΕΤΑΝΑΣΤΩΝ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΚΕΝΤΡΟ ΥΠΟΔΟΧΗΣ ΠΡΟΣΦΥΓΩΝ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΚΙΝΗΤΗ ΜΟΝΑΔΑ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΜΟΝΑΔΑ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ (ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗ ΚΡΙΣΕΩΝ ΚΑΙ ΨΥΧΑΓΩΓΙΑ)	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΦΙΛΑΝΘΡΩΠΙΚΟ ΣΩΜΑΤΕΙΟ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΙΔΡΥΜΑ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟ ΚΕΘΕΑ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΣΤΕΓΑΣΗ ΚΑΙ ΕΡΓΑΣΙΑ ΑΣΤΕΓΩΝ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟΝ ΣΥΛΛΟΓΟ ΓΟΝΕΩΝ ΚΑΙ ΦΙΛΩΝ ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΑΥΤΙΣΜΟ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗ ΣΕ ΑΣΥΝΟΔΕΥΤΟΥΣ ΑΝΗΛΙΚΟΥΣ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ - ΘΕΡΑΠΕΥΤΗΣ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ - ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΗΣ ΔΟΜΗΣ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ΑΣΥΝΟΔΕΥΤΩΝ ΑΝΗΛΙΚΩΝ ΜΕΤΑΔΡΑΣΗ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΚΛΙΝΙΚΗ ΨΥΧΙΚΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ΤΩΝ ΓΙΑΤΡΩΝ ΧΩΡΙΣ ΣΥΝΟΡΑ	

Τμήμα Κοινωνικής Εργασίας

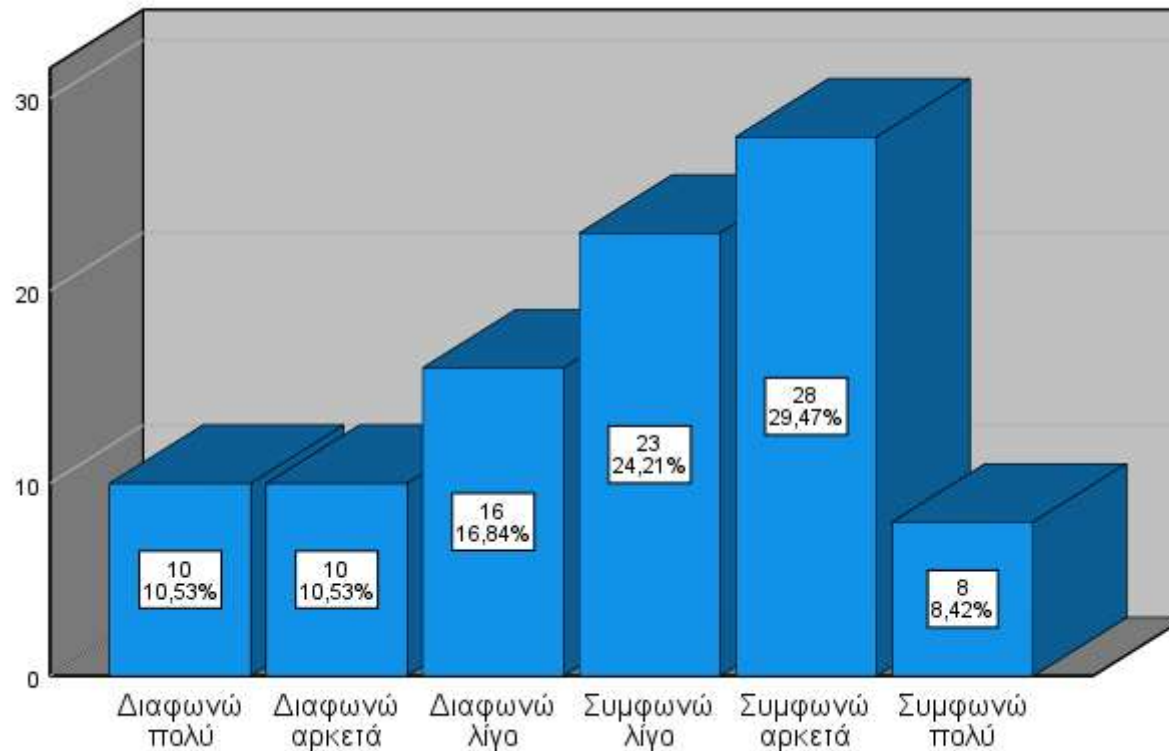
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΕ ΨΥΧΙΑΤΡΙΚΗ ΚΛΙΝΙΚΗ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΤΗΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΑΜΘ	
ΚΟΙΝΩΝΙΚΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ ΣΤΟ ΣΧΟΛΙΚΟ ΔΙΚΤΥΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΗΣ ΥΠΟΣΤΗΡΙΞΗΣ ΣΤΗΝ ΔΕΥΤΡΟΒΑΘΜΙΑ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	
ΠΡΟΠΟΝΗΤΗΣ ΑΝΤΙΣΦΑΙΡΙΣΗΣ	
ΠΩΛΗΤΡΙΑ	
ΠΩΛΗΤΡΙΑ	
ΠΩΛΗΤΡΙΑ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ	
ΠΩΛΗΤΡΙΑ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΕΝΔΥΣΗΣ	
ΠΩΛΗΤΡΙΑ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ΚΙΝΗΤΗΣ ΤΗΛΕΦΩΝΙΑΣ	
ΣΥΝΤΑΞΗ ΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΙΣΤΟΡΙΚΩΝ, ΣΥΝΤΑΞΗ ΨΥΧΟΚΟΙΝΩΝΙΚΩΝ ΕΚΘΕΣΕΩΝ ΕΠΙΜΕΛΕΙΑΣ, ΣΥΝΟΔΕΙΕΣ ΣΕ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ (ΟΠΟΥ ΚΑΤΑΣΤΕΙ ΑΠΑΡΑΙΤΗΤΟ), ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΙΣΤΟΡΙΚΟΥ ΣΤΙΣ ΔΟΜΕΣ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ΑΣΥΝΟΔΕΥΤΩΝ ΑΝΗΛΙΚΩΝ, ΑΤΟΜΙΚΕΣ ΚΑΙ ΟΜΑΔΙΚΕΣ ΣΥΝΕΔΡΙΕΣ	
ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΡΙΑ ΔΟΜΗΣ ΦΙΛΟΞΕΝΙΑΣ ΑΣΥΝΟΔΕΥΤΩΝ ΑΝΗΛΙΚΩΝ - ΚΟΙΝΩΝΙΚΗ ΛΕΙΤΟΥΡΓΟΣ	
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ	
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΔΗΜΟΣΚΟΠΗΣΕΩΝ	
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΕΚΜΙΣΘΩΣΗΣ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΩΝ	
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΚΑΤΑΣΤΗΜΑ ESHOP	
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΠΟΛΥΚΑΤΑΣΤΗΜΑ	
ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ ΣΕ ΧΩΡΟ ΕΣΤΙΑΣΗΣ	
ΧΕΙΡΙΣΤΗΣ ΒΑΡΕΩΝ ΟΧΗΜΑΤΩΝ	

6.4 Παρακαλούμε επιλέξτε τον βαθμό ικανοποίησης από τη σημερινή σας απασχόληση, όσον αφορά:

(1=Διαφωνώ πολύ, 2=Διαφωνώ αρκετά, 3=Διαφωνώ λίγο, 4=Συμφωνώ λίγο, 5=Συμφωνώ αρκετά, 6=Συμφωνώ πολύ)

Ευκαιρίες για εξέλιξη

Ο βαθμός ικανοποίησης των εργαζόμενων αποφοίτων του δείγματος από τη σημερινή τους απασχόληση σχετικά με τις ευκαιρίες για εξέλιξη, είναι:



Βαθμός ικανοποίησης από την σημερινή απασχόληση σχετικά με τις ευκαιρίες για εξέλιξη.

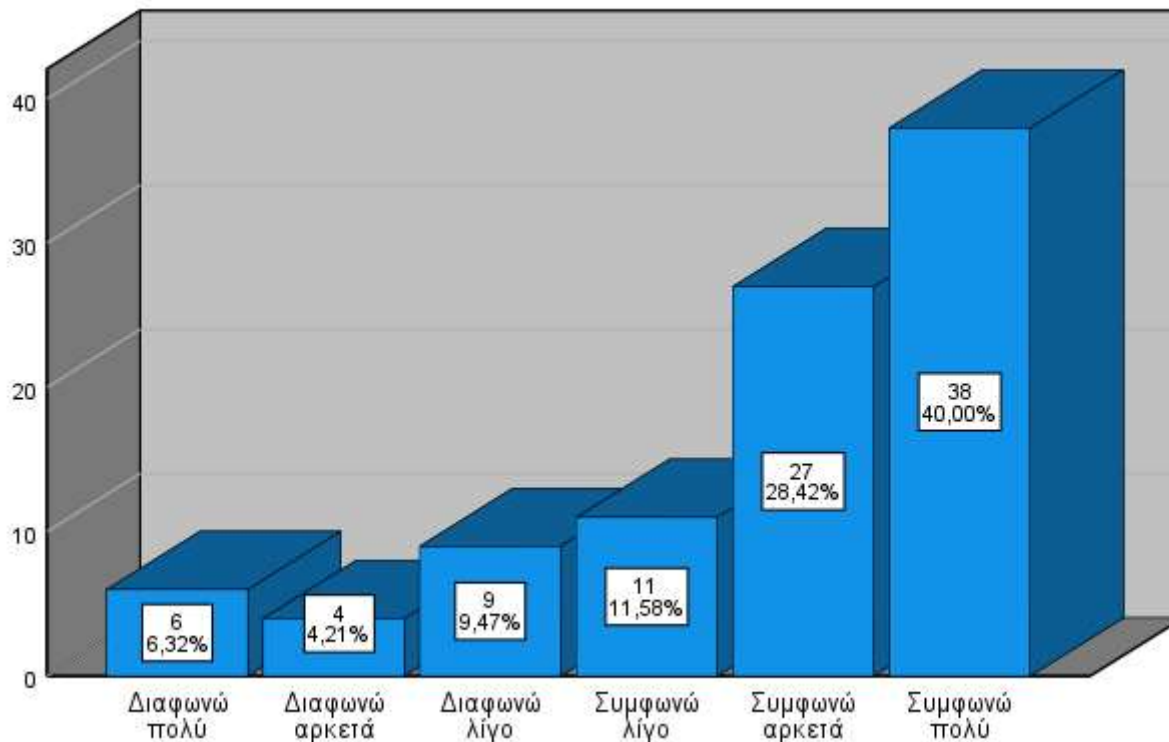
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ πολύ	10	8,93	10,53	10,53
Διαφωνώ αρκετά	10	8,93	10,53	21,05
Διαφωνώ λίγο	16	14,29	16,84	37,89
Συμφωνώ λίγο	23	20,54	24,21	62,11
Συμφωνώ αρκετά	28	25,00	29,47	91,58
Συμφωνώ πολύ	8	7,14	8,42	100,00
Total	95	84,82	100,00	
Missing System	17	15,18		
Total	112	100,00		

6.4 Παρακαλούμε επιλέξτε τον βαθμό ικανοποίησης από τη σημερινή σας απασχόληση, όσον αφορά:

(1=Διαφωνώ πολύ, 2=Διαφωνώ αρκετά, 3=Διαφωνώ λίγο, 4=Συμφωνώ λίγο, 5=Συμφωνώ αρκετά, 6=Συμφωνώ πολύ)

Αντικείμενο Εργασίας

Ο βαθμός ικανοποίησης των εργαζόμενων αποφοίτων του δείγματος από τη σημερινή τους απασχόληση σχετικά με το αντικείμενο της εργασίας τους, είναι:



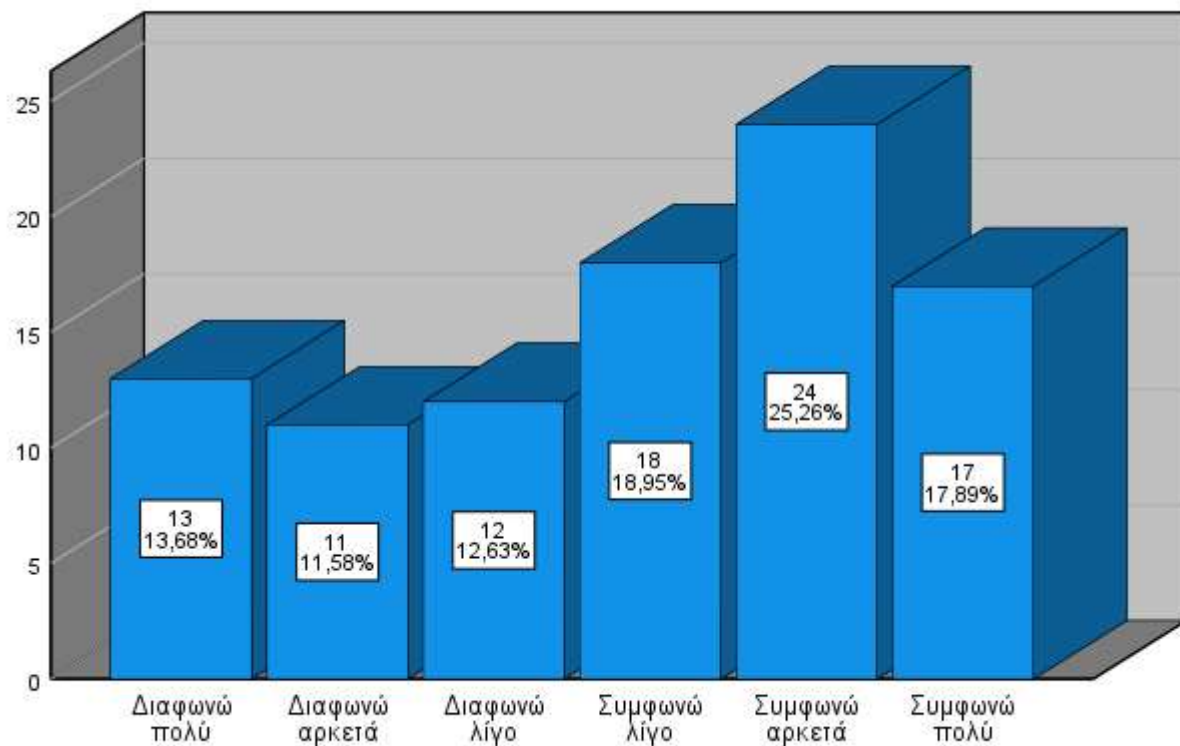
Βαθμός ικανοποίησης από την σημερινή απασχόληση σχετικά με το αντικείμενο της εργασίας.				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ πολύ	6	5,36	6,32	6,32
Διαφωνώ αρκετά	4	3,57	4,21	10,53
Διαφωνώ λίγο	9	8,04	9,47	20,00
Συμφωνώ λίγο	11	9,82	11,58	31,58
Συμφωνώ αρκετά	27	24,11	28,42	60,00
Συμφωνώ πολύ	38	33,93	40,00	100,00
Total	95	84,82	100,00	
Missing System	17	15,18		
Total	112	100,00		

6.4 Παρακαλούμε επιλέξτε τον βαθμό ικανοποίησης από τη σημερινή σας απασχόληση, όσον αφορά:

(1=Διαφωνώ πολύ, 2=Διαφωνώ αρκετά, 3=Διαφωνώ λίγο, 4=Συμφωνώ λίγο, 5=Συμφωνώ αρκετά, 6=Συμφωνώ πολύ)

Αποδοχές

Ο βαθμός ικανοποίησης των εργαζόμενων αποφοίτων του δείγματος από τη σημερινή τους απασχόληση σχετικά με τις αποδοχές τους, είναι:



Βαθμός ικανοποίησης από την σημερινή απασχόληση σχετικά με τις αποδοχές.

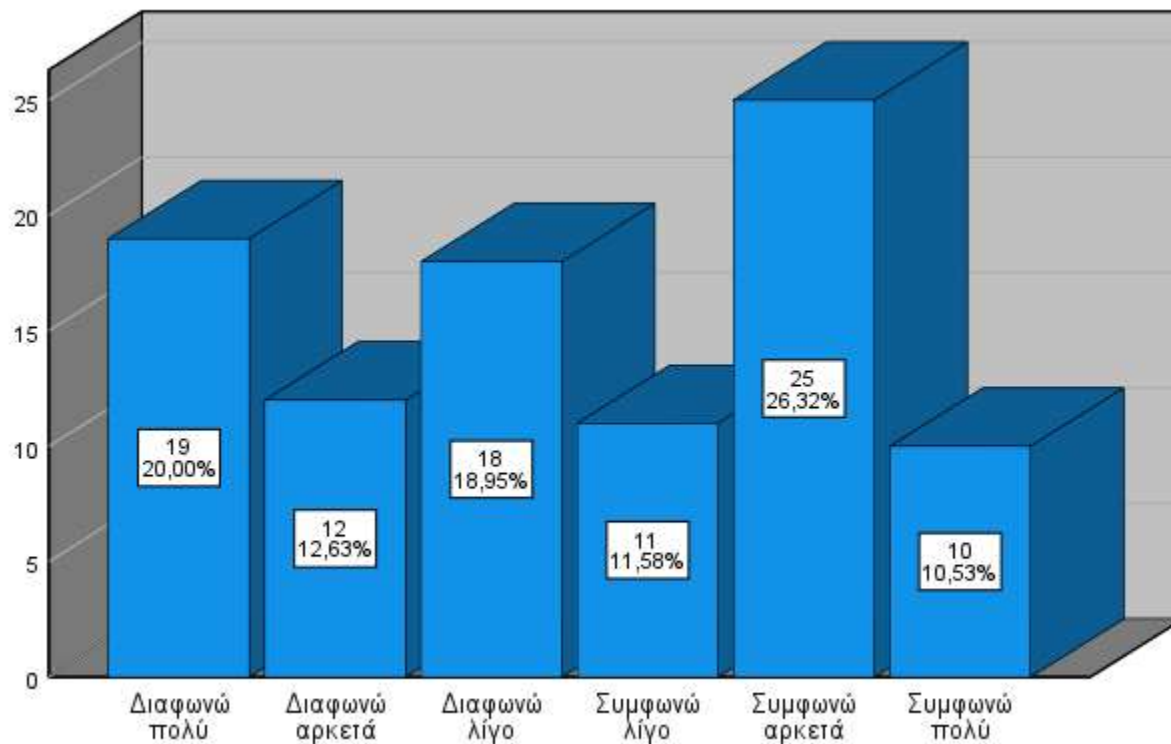
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ πολύ	13	11,61	13,68	13,68
Διαφωνώ αρκετά	11	9,82	11,58	25,26
Διαφωνώ λίγο	12	10,71	12,63	37,89
Συμφωνώ λίγο	18	16,07	18,95	56,84
Συμφωνώ αρκετά	24	21,43	25,26	82,11
Συμφωνώ πολύ	17	15,18	17,89	100,00
Total	95	84,82	100,00	
Missing System	17	15,18		
Total	112	100,00		

6.4 Παρακαλούμε επιλέξτε τον βαθμό ικανοποίησης από τη σημερινή σας απασχόληση, όσον αφορά:

(1=Διαφωνώ πολύ, 2=Διαφωνώ αρκετά, 3=Διαφωνώ λίγο, 4=Συμφωνώ λίγο, 5=Συμφωνώ αρκετά, 6=Συμφωνώ πολύ)

Ευκαιρίες για αύξηση των αποδοχών

Ο βαθμός ικανοποίησης των εργαζόμενων αποφοίτων του δείγματος από τη σημερινή τους απασχόληση σχετικά με τις ευκαιρίες για αύξηση των αποδοχών τους, είναι:



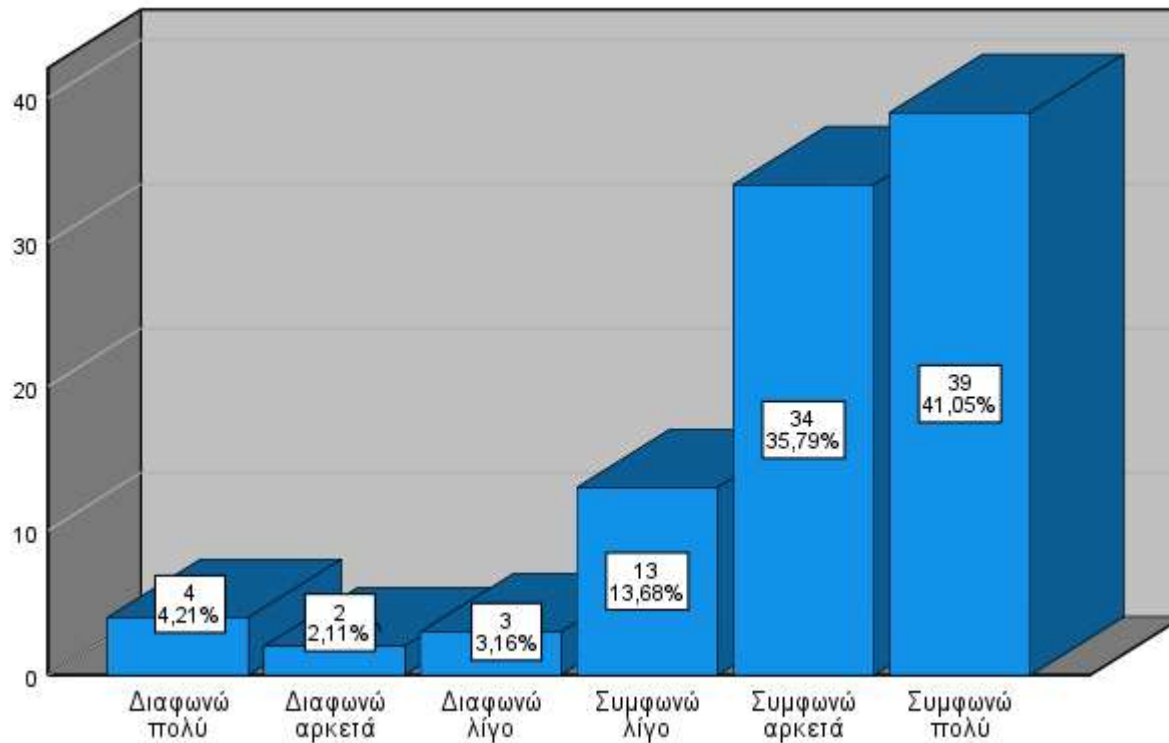
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ πολύ	19	16,96	20,00	20,00
Διαφωνώ αρκετά	12	10,71	12,63	32,63
Διαφωνώ λίγο	18	16,07	18,95	51,58
Συμφωνώ λίγο	11	9,82	11,58	63,16
Συμφωνώ αρκετά	25	22,32	26,32	89,47
Συμφωνώ πολύ	10	8,93	10,53	100,00
Total	95	84,82	100,00	
Missing System	17	15,18		
Total	112	100,00		

6.4 Παρακαλούμε επιλέξτε τον βαθμό ικανοποίησης από τη σημερινή σας απασχόληση, όσον αφορά:

(1=Διαφωνώ πολύ, 2=Διαφωνώ αρκετά, 3=Διαφωνώ λίγο, 4=Συμφωνώ λίγο, 5=Συμφωνώ αρκετά, 6=Συμφωνώ πολύ)

Εργασιακό Περιβάλλον (Ανθρώπινο δυναμικό)

Ο βαθμός ικανοποίησης των εργαζόμενων αποφοίτων του δείγματος από τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύουν μαζί, είναι:



Βαθμός ικανοποίησης από τους ανθρώπους με τους οποίους δουλεύουν μαζί.				
	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Διαφωνώ πολύ	4	3,57	4,21	4,21
Διαφωνώ αρκετά	2	1,79	2,11	6,32
Διαφωνώ λίγο	3	2,68	3,16	9,47
Συμφωνώ λίγο	13	11,61	13,68	23,16
Συμφωνώ αρκετά	34	30,36	35,79	58,95
Συμφωνώ πολύ	39	34,82	41,05	100,00
Total	95	84,82	100,00	
Missing System	17	15,18		
Total	112	100,00		

Το μέσο επίπεδο ικανοποίησης των εργαζόμενων αποφοίτων του δείγματος από την τρέχουσα απασχόλησή τους.

(1=Διαφωνώ πολύ, 2=Διαφωνώ αρκετά, 3=Διαφωνώ λίγο, 4=Συμφωνώ λίγο, 5=Συμφωνώ αρκετά, 6=Συμφωνώ πολύ)

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Βαθμός Ικανοποίησης από τις ευκαιρίες εξέλιξης.	95	1,00	6,00	3,7684	1,46195
Βαθμός Ικανοποίησης από το αντικείμενο εργασίας	95	1,00	6,00	4,7158	1,49227
Βαθμός Ικανοποίησης από τις αποδοχές	95	1,00	6,00	3,8421	1,67151
Βαθμός Ικανοποίησης από τις ευκαιρίες για αύξηση αποδοχών	95	1,00	6,00	3,4316	1,69889
Βαθμός Ικανοποίησης από το εργασιακό περιβάλλον (ανθρώπινο δυναμικό)	95	1,00	6,00	4,9789	1,24609
Valid N (listwise)	95				

